

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Ärende	Avtal om korttidsarbete med statligt stöd
Parter	Svensk Handel Akademikerförbunden
Tid	2022-03-16
Plats	Stockholm
Närvarande	Svensk Handel Johan Sommar Akademikerförbunden Pär Fyhr

I Sverige finns ett system för korttidsarbete. Detta system kan tillämpas vid synnerligen djupa lågkonjunkturer men är också tillgängligt för enskilda företag som drabbats av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter som ej varit förutsägbara och orsakats av något förhållande utanför företagets kontroll. Syftet med systemet är att det ska vara ett stöd för företagen i sådan kris som normalt inte är förekommande i den aktuella branschen och som ett enskilt företag rimligen ej kunnat undvika.

Med anledning av den allvarliga situationen som till följd av Coronapandemin uppstod på den svenska arbetsmarknaden träffade parterna i mars 2020 ett tidsbegränsat kollektivavtal om korttidsarbete med statligt stöd. Parterna har herefter – mot bakgrund av frekvent förekommande ändringar av lagstiftningen rörande statligt stöd vid korttidsarbete – träffat överenskommelser om förlängningar, tillägg till och förändringar av detta avtal. Parterna konstaterar att det alltjämt föreligger ett behov av ett system för korttidsarbete och därtill nödvändigt centralt avtal.

§ 1 Mot bakgrund av ovanstående är Svensk Handel och Akademikerförbunden överens om ett avtal om korttidsarbete med den lydelse som följer av bilaga 1. Parterna är överens om att avtalet ska gälla under perioden den 1 januari 2022 till och med den 31 december 2022.

Avtal om korttidsarbete enligt bilaga 1 omfattar Handelns tjänstemannaavtal.

§ 2 Avtal om korttidsarbete med statligt stöd påverkar inte rättsläget vad gäller andra kollektivavtal mellan parterna avseende tillåtligheten av att genom individuella, lokala eller centrala överenskommelser sänka löner eller andra ersättningar.

§ 3 Frågor om vad som gäller i fråga om avtalsförsäkringar och avtalspensioner regleras i de kollektivavtal som gäller i dessa frågor.

§ 4 På företag där provision tillämpas bör de lokala parterna komma överens om hur dessa ska regleras i förhållande till de ersättningsnivåer som gäller för korttidsarbete.


897

§ 5


Mellan parterna träffat avtal om korttidsarbete med statligt stöd reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om stöd vid korttidsarbete avses även sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller övergångsbestämmelser till aktuell lag eller i särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar mellan parterna träffat avtal om korttidsarbete är parterna överens om att skyndsamt ta upp förhandlingar i syfte att genomföra anpassningar till sådana förändringar.

Stockholm den 16 mars 2022



Johan Sommar, Svensk Handel



Pär Fyhr, Akademikerförbunden

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från den 1 januari 2022.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för tjänstemannen gällande arbetstidsmått. För tjänsteman vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska sänkas i de tre steg och med de procentsatser som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

Anmärkning

Träffandet av lokala överenskommelser om korttidsarbete utgör inte hinder mot sådana lönehöjningar som följer av centrala löneavtal och på avtalsområdet gällande löneprinciper. Tjänstemän som omfattas av samma mått av arbetsbefrielse ska dock vidkännas samma procentuella sänkning av lön och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete. Det innebär bl.a. att lön såväl över som under den beloppsgräns som gäller för beräkning av stödet till arbetsgivaren enligt lag om stöd vid korttidsarbete (f.n. 44 000 kr) samt eventuella löneökningar under period av korttidsarbete, såsom lönehöjning vid ordinarie lönerevision eller lönehöjning till följd av befordran, blir föremål för den procentuella sänkning som följer av det överenskomna måttet av arbetsbefrielse. Den procentuella sänkningen av lön och andra ersättningar sker alltså på all lön och alla ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete. Sänkning sker med de procentsatser som framgår av lag om stöd vid korttidsarbete.

Lokala parter kan inte komma överens om någon annan nivå av arbetsbefrielse och löneminskning än vad som följer av lag om korttidsarbete. Det innebär att korttidsarbete kan införas i tre steg om 20, 40 och 60 procent arbetsbefrielse respektive 12, 16 och 20 procent löneminskning. Om lag om stöd vid korttidsarbete ändras så att löneminskningen i varje steg av arbetsbefrielse ska ske med någon annan procentsats än nu gällande äger lokala parter träffa överenskommelse som följer vad som anges i lagen.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka tjänstemän som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen tjänstemän vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

8572

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka tjänstemän som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

Vad gäller gruppen tjänstemän vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska de lokala parterna i samband med införande av korttidsarbete särskilt diskutera hur arbetsmängden i praktiken kan minskas samt, om sådana tjänstemän ska omfattas av överenskommelse om korttidsarbete, hur uppföljning i frågan kan ske.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de tjänstemän som omfattas av överenskommelse om korttidsarbete.

Om lokal överenskommelse träffas om kompetensinsatser under korttidsarbete är tjänstemän som omfattas av korttidsarbete skyldig att delta i kompetensinsatser även för tid då tjänstemannen annars är arbetsbefriad. Om överenskommelse inte kan uppnås och arbetsgivaren ändå anordnar kompetensinsatser är deltagandet frivilligt till den del kompetensinsatserna sker under tid då tjänstemannen annars skulle vara arbetsbefriad.

Oavsett om deltagande i kompetensinsatser är obligatoriskt eller sker frivilligt är tid för sådana kompetensinsatser inte att anses som arbetad tid och de lokala parterna får således inte i samband med överenskommelse om kompetensinsatser bestämma högre ersättningsnivåer än som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete.

Anmärkning

Arbetsgivaren kan erhålla ersättning från staten för kostnader för kompetensinsatser för de tjänstemän som omfattas av korttidsarbete och som genomförs under den arbetsbefriade tiden. En förutsättning för sådan ersättning är att de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

En kompetensinsats som kan berättiga till sådan ersättning är enligt lag om stöd vid korttidsarbete en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en tjänsteman.

- § 8 En tjänsteman som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en tjänsteman som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne¹. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

¹ Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.

JRE

Anmärkning

Enligt bestämmelsen kan tjänsteman som är uppsagd på grund av arbetsbrist inte omfattas av korttidsarbete. Huruvida uppsägningen sker innan korttidsarbete har införts eller under pågående korttidsarbete saknar därvid relevans. Det föreligger inget hinder att tillämpa korttidsarbete på tjänsteman som omfattas av varsel men som inte blivit uppsagd.

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Denna överenskommelse gäller under perioden 1 januari 2022 till och med 31 december 2022.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att skyndsamt ta upp förhandlingar i syfte att genomföra anpassningar till sådana förändringar.

JTF

Förslag till protokoll för lokal överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd

Lokalt protokoll om korttidsarbete med statligt stöd

Parter: Bolagsnamn (organisationsnummer)
 Akademikerförbunden, lokal facklig organisation
 (akademikerförening/fackligt kontaktombud/ombudsman, förhandlare från förbundet)

Närvarande: Arbetsgivarparten:
 Arbetstagarparten:

Datum: 2022-xx-xx

1. Detta avtal avser lokal överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2022.
2. Genom denna överenskommelse sänks de i avtalet angivna tjänstemännens arbetstid och ordinarie lön temporärt enligt följande.

Anmärkning

Enligt lagen om stöd vid korttidsarbete kan en arbetsgivare beviljas stöd för högst 6 månader i följd med möjlighet till förlängning om 3 månader.

Under avtalsperioden gäller följande nivåer av arbetstidsminskning och löneminskning:

Arbetstidsminskning (procent)	Löнемinskning (procent)
20	12
40	16
60	20

Nivåerna av arbetstidsminskning kan tillämpas olika på individnivå.
 Se dock punkten 5 nedan.

Anmärkning 1

För tjänstemän med en lön över det tak som gäller för statligt stöd, för närvarande 44 000 kr per månad, görs samma procentuella löneminskning som enligt tabellen ovan. Däremot kommer det statliga stödet enbart att beräknas på en lön upp till 44 000 kr per månad.

Anmärkning 2

Under den tid korttidsarbetet varar innebär detta att tjänstemannen är arbetsbefriad under 20, 40 eller 60 procent av för tjänstemannen gällande ordinarie arbetstidsmått. För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad behöver bedömningen göras i förhållande till

B91 F

arbetsmängden då arbetsgivaren ska kunna redovisa en arbetstidsminskning till ansvarig myndighet.

3. Till denna överenskommelse biläggs en förteckning över vilka tjänstemän som omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbete avses pågå, förläggningen av denna och arbetstidsminskningen för varje tjänsteman.
4. Oavsett förläggning av korttidsarbete enligt punkt 3 ovan ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
5. En tjänsteman som sagts upp på grund av arbetsbrist, och går under uppsägningstid, kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en tjänsteman som omfattas av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra för den tjänstemannen. Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.

De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

6. Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
7. Lokala parter bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de tjänstemän som omfattas av korttidsarbete. En förutsättning för att kompetensinsatser ska kunna anordnas under den arbetsbefriade tiden är att det har träffats överenskommelse om det eller att deltagandet är frivilligt.

Arbetsgivaren kan fr.o.m. den 1 januari 2021 erhålla viss ersättning för kompetensinsatser som anordnas under den arbetsbefriade tiden. En förutsättning för detta är att ett lokalt kollektivavtal reglerar vilka kompetensinsatser som ska vidtas och omfattningen av dessa.

Anmärkning

För mall avseende lokal överenskommelse om kompetensinsatser, se separata bilagor.

8. Om arbetsgivaren meddelas ett avslag på statligt stöd ska arbetsgivaren snarast möjligt meddela Akademikerförbundet vid X/ombudsman/förhandlare från förbundet om det.
9. Denna överenskommelse har upprättats i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.
10. Denna överenskommelse är giltig från och med den [DATUM] och kan sägas upp med en uppsägningstid om _____ dagar. (Om inte annat avtalats gäller en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar. Parterna kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.)

Vid protokollet

Justeras



Bilaga till lokalt avtal om korttidsarbete

Följande tjänstemän ska vara arbetsbefriade 20 procent

Tjänsteman eller grupp av tjänstemän (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 20 procent	Löne- minskning 12 procent	Tidsperiod
[Namn]	20	12	
	20	12	
	20	12	

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

Följande tjänstemän ska vara arbetsbefriade 40 procent

Tjänsteman eller grupp av tjänstemän (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 40 procent	Löne- minskning 16 procent	Tidsperiod
[Namn]	40	16	
	40	16	
	40	16	

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

Följande tjänstemän ska vara arbetsbefriade 60 procent

Tjänsteman eller grupp av tjänstemän (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 60 procent	Löne- minskning 20 procent	Tidsperiod
[Namn]	60	20	
	60	20	
	60	20	

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

JSR

Lokalt protokoll om kompetensutveckling under korttidsarbete med statligt stöd

Parter: Bolagsnamn (organisationsnummer)
 Akademikerförbunden, lokal facklig organisation
 (akademikerförening/fackligt kontaktombud/ombudsman, förhandlare från förbundet)

Närvarande: Arbetsgivarparten:
 Arbetstagarparten:

Datum: 2022-xx-xx

1. Detta avtal avser lokal överenskommelse om kompetensutveckling och eventuell validering under korttidsarbete med statligt stöd. Kompetensutveckling och validering kan ske under tid som den anställda är arbetsbefriad med utbetald lön med anledning av korttidsarbete. Kompetensinsatserna kommer att förläggas på betald arbetsbefriad tid och eventuellt på obetald arbetstid (se anmärkning). Om validering ska ske så ska klartecken från Tillväxtverket inhämtas.

Anmärkning:

De lokala parterna behöver reglera under vilka tider som kompetensinsatserna ska genomföras. Betald arbetsbefriad tid är sådan tid som arbetstagaren får ersättning för utan att något arbete utförs. T.ex. om arbetstidsminskningen är 20 procent och löneminskningen 4 procent så är 16 procent av arbetstidsminskningen betald arbetsbefriad tid (20 - 4). Obetald arbetstid är sådan tid som arbetstagaren inte får ersättning för under korttidsarbetet. T.ex. om arbetstidsminskningen är 20 procent och löneminskningen 4 procent så är 4 procent av arbetstidsminskningen obetald arbetstid.

2. Till denna överenskommelse skall biläggas förteckning över vilken typ av kompetensutveckling som ska ske, vem som är huvudman för utbildningen, vilka anställda som ska genomgå utbildningen samt utbildningens omfattning enligt bilaga 2.
3. Tjänstemannen har inte rätt att ensidigt avstå från kompetensutveckling enligt detta avtal.
4. Lokala parter avgör hur lång tid i förväg schemat ska presenteras utifrån de förutsättningar som råder.
5. Normalt arbete får ej ske under utbildningstiden. Bedömningen om handledare kan omfattas av korttidsarbete under handledartiden görs av de lokala parterna. Bedömningen ska göras mot bakgrund av förutsättningarna för statligt stöd vid korttidsarbete. Beslut om statligt stöd fattas av ansvarig myndighet.
6. Utbildningen ska resultera i ett intyg, certifikat, betyg eller liknande för den enskilde.
7. Kostnader för utbildningen ska inte belasta arbetstagaren.
8. Denna överenskommelse är giltig fr o m Ange här datum och kan sägas upp med en uppsägningstid om fjorton dagar.

Vid protokollet

Justeras



Ramverk utbildningsavtal för tjänstemän som omfattas av korttidsarbete - Utbildningsplan**Bolag:**

Deltagare som i dagsläget omfattas av korttidsarbete till XX%:

Syfte med utbildningen

Utbildningen syftar till att

Mål med utbildningen

Tillämpa följande kunskaper XX och kan utföra XX arbetsuppgifter

Omfattning av utbildningen

- Start – slut
- timmar per vecka

Under utbildningen ska genomföras bland annat följande moment.

- XX moment
- XX moment

Genomförande

Utbildningsupplägg (schema)

Dag	Tid	Moment	Övrigt

Plats och ansvarig huvudman

- Företaget eller XX plats
- Företaget eller XX utbildningsanordnare

Kostnader för utbildningen.

- Kostnaden XX ersätts av XX finansiär

JPE

