

# **Tjänstemännens lönerrevision den 1 februari inklusive 0,8 % från tidigare avtalsperiod**

**Industri- och KemiGruppen och Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna har träffat nytt löneavtal för perioden 1 februari 2012 – 31 mars 2013.**

**Avtalsperioden är 14 månader och om lokala parter inte kommer överens om annat gäller ett löneökningstrymme om 3,0 % från den 1 februari 2012. Därutöver tillkommer 0,8 % som härrör från avtalet 2010-2012. Detta tillkommande utrymme består av 0,2 % som kompensation för avlöst avsättning till kompetenskonton och 0,6 % som kompensation för skillnad i tidigare avtals nivå och löptid (den s.k. bryggan).**

## **Lokala parter träffar överenskommelse**

Lokala parter ska försöka komma överens om löneprocessen avseende hela avtalsperioden, t.ex. tidplan för måldialog och lönervisionsdatum, löneökningstrymme och fördelning. Löneavtalen har ändrats så att löneprocessen nu beskrivs på ett tydligare sätt.

Om lokala parter inte kommer överens om annat gäller det som anges nedan.

## **Lönerrevisionen 1 februari 2012**

Lönerrevisionen 1 februari 2012 består av tre delar:

- 1) 3,0 % i lönerrevision
- 2) 0,2 % som kompensation (avlösen) av tidigare utfäst avsättning till kompetenskonton
- 3) 0,6 % som är utgör skillnaden i nivå och löptid mellan tjänstemännens och IF Metalls tidigare avtal. Denna del gäller retroaktivt från 1 juni 2011 om lokala parter inte enas om annat.

Lönerrevisionen 1 februari 2012 innebär således ett löneökningstrymme på totalt 3,8 %.

## **3,0 % i lönerrevision**

Avtalet för perioden 1 februari 2012 – 31 mars 2013 är på 14 månader.

Akademikerföreningen kan begära att en avstämning görs för att säkerställa att medlemmarnas lönesumma ökat med minst 3,0 % under avtalsperioden. Om så ej skett ska mellanskillnaden mellan 3 % och de löneökningar som lagts ut i lönerevisionerna läggas ut i en lönerevision från den 1 februari 2012. Syftet med denna konstruktion är att stimulera utveckling av lokala löneprocesser där centrala löneavtalet blir mindre styrande. Skillnaden mellan denna konstruktion och den tidigare (eller den som Unionen har) blir obefintlig då avtalsperioden enbart innehåller en lönerevision.

En plan med syfte att åstadkomma en förändring ska bestämmas för dem den som inte erhåller löneökning, eller enbart erhåller en ringa löneökning.

### **0,2 % som kompensation för utfäst avsättning till kompetenskonton**

I 2010-2012 års avtal avsattes 0,2 % för inbetalning till individuella kompetenskonton. Då parterna under avtalsperioden inte enats om någon hantering av denna avsättning löses avsättningen av, om lokala parter inte kommer överens om annat, genom att 0,2 % tillförs lönerevisionen 2012.

### **0,6 % som utgör skillnaden i tidigare avtals löptid**

Tjänstemännens förra avtal gällde fram till 30 september 2011. Samtidigt var nivåökningen från och med 1 juni 2011, om lokala parter inte enades om annat, 0,6 % lägre än för arbetarkollektivet. Den lägre nivåökningen kompenseras nu genom att 0,6 % tillförs lönerevisionen 2012.

Om lokala parter inte enas om annat gäller denna del av utrymmet retroaktivt från 1 juni 2011.

Om lokala parter över huvudtaget inte kan enas om hur utrymmet om 0,6 % fördelas, ska hela utrymmet fördelas generellt.

Med retroaktivt menas att beloppet ska erhållas från 1 juni 2011. Retroaktiviteten gäller enbart löneökningen som erhålls i samband med lönerevisionen. Inga andra ersättningar, t.ex. erhållen övertidsersättning, ska räknas om retroaktivt.

Somliga företag har redan kompenserat skillnaden mellan avtalens nivå genom att lönerevisionen 1 juni 2011 tillfördes 0,6 % extra i utrymme. Om parterna varit överens om att kompensera skillnaden behöver ingen ytterligare kompensation avseende nivåskillnaden, d.v.s. de 0,6 %, utges.

### **Den praktiska hanteringen**

1. Löneökningarna om 3,0 % plus 0,2 % och 0,6 % beräknas på medlemmarnas lönesumma i januari 2012. Detta är en gälla bara om inte de lokala parterna kommer överens om annat.
2. Lönerevisionen genomförs på det sätt som bestämts enligt lokal överenskommelse.
3. Löneökningarna fördelas i enlighet med avtalets principer för lönebildning och lönesättning.
4. Om parterna inte enas om annat fördelas utrymmet om 0,6 % generellt från 1 juni 2011. Det innebär att ett retroaktivt engångsbelopp utbetalas för tiden 1 juni 2011 till 31 januari 2012 samt löneökning om 0,6 % från 1 februari 2012.
5. Åtgärdsplan upprättas för de medlemmar i Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna som inte får någon löneökning, eller enbart får en ringa löneökning.

### **Nästkommande lönerevision**

Efter den 1 februari 2012 kommer nästa lönerevision tidigast att ske efter den 31 mars 2013. Datum för detta bestäms i avtalsförhandlingarna om 2013 års avtal.

### **Ny tydligare beskrivning av löneprocessen**

Industri- och KemiGruppen, Unionen och Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna har lokal lönebildning som gemensamt mål. Det betyder att lönerevisionsdatum och löneökningar ska bestämmas lokalt utifrån företagets förutsättningar och medarbetarnas insatser och resultat.

För att stimulera utvecklingen av lokala löneprocesser innehåller de nya löneavtalen en tydligare beskrivning av löneprocessen.

Det nya avtalet mellan Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna och IoK beskriver en förhandlingsprocess som i korthet ser ut som följer:

1. Eftersträva bra samarbetsformer
2. Enas om löneprocessen, kriterier för lönesättning och lönervisionsdatum för hela avtalsperioden
3. Dialog med utvecklings- och lönesamtal hålls mellan chef och medarbetare
4. Inledande diskussion hålls om förutsättningarna för lönerrevisionen
5. Lönestrukturen analyseras
6. Löneförslag överlämnas till Akademikerförbundet
7. Åtgärdsplan upprättas för dem som får ingen eller ringa löneökning
8. Akademikerförbundet kan begära förhandling inom 2 veckor efter att samtliga medlemmar fått besked om ny lön, annars fastställer arbetsgivaren lönerna
9. Vid den sista lönerrevisionen garanteras minst märket för hela avtalsperioden.

De nya löneavtalen kommer att gås igenom i partsgemensamma lönekonferenser i början av nästa år.