

## Allmänna Anställningsvillkor - Bilaga 3

*Tillägg och ändringar:*

### 1 Avtalets omfattning

#### 1.3 Tjänsteman som uppnått pensionsåldern

Ny text:

För tjänsteman som fyllt 67 år eller anställs vid företaget efter det att han uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen gäller avtalet med följande inskränkningar:

Punkt 8 i den del som avser sjuklön efter den 21:a kalenderdagen i en sjuklöneperiod gäller endast om

- särskild överenskommelse härom träffas mellan arbetsgivaren och tjänstemannen
- uppsägningstiden framgår av 11.3.3

Arbetsgivaren och sådan tjänsteman som avses i detta moment kan överenskomma att även andra villkor skall regleras på annat sätt än avtalet stadgar.

### 2 Anställning

#### 2.2 Villkor för tidsbegränsade anställningar

Tillägg nytt sista stycke:

Tjänsteman som fyllt 67 år eller anställs vid företaget efter det att han uppnått den för honom gällande pensionsåldern enligt ITP-planen får anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete.

### 5 Övertid

#### 5.2.3 – Högre lön, längre semester

Stycke 1 – Tillägg efter sista mening:

Sådana överenskommelser skall starkt begränsas vid nyanställning och befattningsbyten, då övertidens omfattning kan vara svårbedömbär.

Stycke 2:

Ordet kan, byts ut mot skall.

Efter detta stycke görs en anmärkning med följande lydelse:

På begäran av arbetsgivaren, den anställde eller dennes fackliga organisation skall övertids/jourjournal föras även för anställd som omfattas av undantag enligt §§ 2-5 i arbetstidsavtalet. En sådan journalföring förutsätter normalt den enskildes medverkan och syftar till att under en kontrollperiod skapa ett underlag för ställningstagande till framtida undantag.

## **8 Sjuklön**

### **8.4 Sjuklönens storlek**

Genomgående ändras kalenderdag 14 till 21 och kalenderdag 15 till 22.

### **8.7 Föräldraledighetstillägg**

Ny text i tabellen:

Anställningstid	Föräldraledighetstillägg
Minst ett år i följd	Högst 90 dagar
Två år i följd eller mer	Högst 180 dagar

### **11.2.2 Förlängd uppsägningstid**

Ny text:

Har tjänsteman, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 eller högst 65 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid skall den enligt detta avtal gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader.

## **11 Uppsägning**

### **11.3.3 Pensionärer**

Ny text:

Om tjänstemannen som fyllt 67 år eller anställs vid företaget efter det att han har uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivaren och tjänstemannen.

### **11.3.4 Uppnådd pensionsålder**

Ny text:

När en tjänsteman uppnår den ordinarie pensionsålder som gäller för tjänstemannen enligt ITP-planen upphör anställningen utan uppsägning om inte tjänstemannen och arbetsgivaren kommit överens om annat. Arbetsgivaren behöver inte lämna underrättelse enligt 33 § LAS