

Avtal om den lokala lönebildningen

Bilaga 1

Ändringar och tillägg

2:2

stycke 1–3 oförändrade.

Stycke 4 får följande nya lydelse:

Samma värderingar och tillämpning av ovanstående principer skall gälla oavsett kön, ålder och etnisk bakgrund. Detta medför att osakliga löneskillnader skall elimineras.

De lokala parterna ska därför årligen, skilt från ordinarie löneförhandlingar, i normalfallet under det tredje kvartalet, göra en kartläggning och analys av löner, utvecklingsmöjligheter och övriga anställningsvillkor i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga och/eller oförklarliga skillnader. För att kunna delta aktivt skall arbetsgivaren i god tid inför kartläggningen förse klubben med den information som behövs, bland annat avseende samtliga anställdas löner. Kartläggning och analys ska vara klar i god tid innan ordinarie löneförhandling. Framgår det av dessa analyser att osakliga och/eller oförklarliga skillnader föreligger, ska dessa skillnader justeras vid lönekartläggningen.

Löneprocessen och de lokala löneförhandlingarna

3:1 (Ny sista mening)

De gemensamma principerna för lönebildningen enligt detta avtal förutsätter att de lokala parterna gör en gemensam genomgång av avtalets intentioner och tillämpningen på företaget. Med sin kännedom om företagets förhållanden skall de lokala parterna genom ömsesidigt hänsynstagande i samförstånd medverka i lönebildningen. Parterna överenskommer om arbetsformer för den lokala löneprocessen och överenskommer om lönerevisionstidpunkt.

3:2 oförändrad lydelse.

3:3

Första stycket en ny lydelse: Företaget och klubben skall i god tid starta arbetet inför årets lönerevision och börja med att följa upp överenskommelsen från förra lönerevisionen. De lokala parterna förhandlar och träffar överenskommelse om de individuella lönerna, varvid redovisas en analys av lönestrukturen och beaktas civilingenjörernas ökade erfarenheter i sina arbetsuppgifter, höjda krav i arbetet, större befogenheter och ansvar, befordran samt bättre arbetsinsatser. Lönestrukturen skall återspegla civilingenjörernas kvalifikationer i form av teknisk utbildning och kompetens, varvid en analys av löneskillnader skall redovisas och de enskildas löner justeras t ex p g a omorganisation, omflyttning, förändrade arbetsuppgifter etc. Detta skall göras innan resultat och lönedialogen genomförs. Civilingenjörgruppen förhandlar därvid på egna meriter.

Stycke 2 tas bort.

Nytt stycke 3. För Cf medlem som inte erhåller lönehöjning skall särskilda överläggningar föras mellan berörda parter om den enskildes förutsättningar för arbetsuppgifterna och rådande arbetsförutsättningar, behov av kompetenshöjande insatser eller andra ändamålsenliga åtgärder. Detta i syfte att den enskilde skall erhålla en normal löneutveckling.

Dessa åtgärder skall dokumenteras. Föräldralediga skall omfattas av lönerevisionerna och ha motsvarande löneutveckling som andra anställda med likartade arbetsuppgifter.

Stycke 4: oförändrad lydelse.

3:4 oförändrad lydelse

Nytt stycke 3:5

Inför nästa års lönerevision utvärderas årets lönearbete av de lokala parterna.
