

## **Akademikerförbunden har tecknat ett nytt avtal med Almega Revision och Konsult den 14 juni 2017**

Avtalsperiod från den 1 januari 2017 till och med den 31 december 2020 dvs en avtalsperiod om 4 år. Värdet för avtalsperioden följer "industrins märke" för åren 2017-2019, värdet för förskjutningsårets lönerrevision 1 januari 2020 bestäms till ett genomsnitt av det kostnadsutrymme som de märkessättande konkurrensutsatta avtalsområdena satt för den period som följer efter 31 mars 2020.

Parterna är överens om avsättning till flexpension från den 1 november 2017 med 0,2% och ytterligare avsättning med 0,2% i januari 2018. År 2019 sker inte någon avsättning. År 2020 avsätts 0,3%.

### Nytt i avtalet:

Ändringar i allmänna villkor

Ny punkt tillförs 9.3 Semesterns längd:

#### **9.3.6 Semester vid tidsbegränsad anställning**

*För tidsbegränsad anställning som i sin helhet infaller under perioden maj – september och inte varar längre än tre månader ska semesterledighet inte läggas ut, såvida inte detta överenskommit mellan arbetsgivaren och tjänstemannen. Semesterersättning ska dock utbetalas.*

*Semesterersättningen är 12,5 % på den uppburna lönen.*

### 11.5 Föräldralön

#### 11.5.1

En anmärkning införs sist i 11.5.1.

*"Anmärkning: Ansökan om föräldraledighet som avses infalla någon gång i perioden 1 juni till 31 augusti respektive år bör inges till arbetsgivaren i samband med semesteransökan, det vill säga normalt senast den 1 mars."*

#### 11.5.2

Sista stycket i 11.5.2 ändras till:

Föräldralön utges för en sammanhängande ledighetsperiod, **om ej annat överenskomms mellan arbetsgivare och enskild tjänsteman**. Om tjänstledigheten skulle bli kortare än en, två, tre, fyra, fem respektive sex månader utges föräldralön inte för längre tid än ledigheten omfattar.

#### 11.5.3

Tillägg i sista meningen under 11.5.3:

#### 11.5.3 Utbetalning av föräldralön

Föräldralönen betalas ut med halva beloppet när tjänstledigheten börjar och resterande hälft efter det att tjänstemannen har fortsatt sin anställning i tre månader efter tjänstledigheten, **om ej annat överenskomms mellan arbetsgivare och enskild tjänsteman**.

### **13.3.5 Uppnådd pensionsålder - upphörande av anställning**

Till bestämmelsen fogas en anmärkning:

*”Anmärkning: Bestämmelsen innebär för närvarande att tjänstemannens anställning upphör utan uppsägning i och med att tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd (för närvarande 67 år) såvida inte tjänstemannen och arbetsgivaren överenskommer om annat.”*

#### **Timlön**

Bilaga tillförs avtalstrycket.

#### **Riktlinjer för timlön**

**Huvudregeln i tjänstemannaavtalet är månadslön.**

*Timlön kan användas vid tidsbegränsade anställningar med oregelbunden sysselsättning eller vid tidsbegränsade anställningar understigande två kalendermånader.*

*Timlön uträknas genom att heltidsmånadslönen divideras med 167. Timlönen får inte understiga lägsta lönen i löneavtalet 1.4. Vid tillämpning av tjänstemannaavtalets divisorer för övertid, förskjuten arbetstid, jour, beredskap och restid sker omräkning till månadslön genom att aktuell timlön multipliceras med 167. I övertids- och restidsersättning ingår semesterlön.*

*Beräkning av sjuklön dag 1 – 14 sker med utgångspunkt från timlönen.*

#### **Semesterersättning vid timlön**

*Semesterersättning utges med 12,5 % av intjänad lön (utom för ersättning för övertid och restid). Vid semesterlönegrundande frånvaro räknas lönesumman upp enligt semesterlagen 16 b §.*

Akademikerförbunden kommer att fortsätta utvecklingsarbetet med Almega gällande löneavtalet och löneprocess, rollen som förtroendevald- nu och i framtiden och ledarskap utifrån ”Det hållbara arbetslivet”. Akademikerförbunden kommer tillsammans med Almega göra en genomlysning av avtalet i syfte att modernisera och anpassa avtalet och göra förändringar vid behov.