

Nytt avtal för KFS 2007

Från den 1 april 2007 gäller nya kollektivavtal för alla Sveriges Ingenjörers branschområden inom KFS. Avtalen gäller även för Civilekonomerna och övriga tjänstemannaförbund.

Tydligt mandat för lönesättande chefer

Löneavtal är ett avtal utan siffror med en tydlig löneprocess. Målet med KFS löneavtal är att den anställde kunna påverka sin lön genom egen arbetsinsats. Lönekriterierna på arbetsplatsen skall vara kända. Lönesätt i ett lönesamtal mellan den anställd och lönesättande chef. Nytt i avtalet är att *lönesättande chef skall ges stöd, utbildning och mandat för att kunna fullgöra sitt uppdrag*. Lönesamtalen skall dokumenteras.

Förtydligande av löneprocessen och lokala parternas roll

Inför löneöversyn skall en överläggning mellan parterna ske. Under överläggningen går parterna igenom förutsättningarna för löneöversynen och *fastställer en tidsplan* för löneöversyn. Parterna går igenom förutsättningarna för löneöversyn och *överläggningen skall dokumenteras*.

Förstärkt förhandlingsordning

Om den enskilde arbetstagaren och enskild chef inte kommit överens om ny lön eller om arbetsgivaren frångått principerna i överläggningen kan lokal förhandling påkallas inom 2 veckor. Nytt är möjligheten till central förhandling om man inte kommer överens.

Nyheter i avtalen om allmänna villkor

Tiden med föräldralön har *förlängts till 4 månader*. Föräldralön innebär att arbetsgivaren lägger på 10 procent av den anställdes lön. Tillsammans med föräldrapenningen ger det 90 procent av lönen vid föräldraledighet.

Bättre möjligheter att vara ledig utan löneavdrag vid läkar-, tandläkar- och könsneutral rättighet vid besök på mödravårdscentral.

De år som nationaldagen infaller på en lördag eller söndag får du *en ledig dag* att förfoga över under året.

Begränsningsperioden för ordinarie arbetstid utökas från 4 veckor till 16 veckor. För den sammanlagda arbetstiden gäller en begränsningsperiod på 6 månader mot tidigare 4 månader.

Utbildning, Kompetensutveckling och obligatorisk information ska i normalfallet förläggas till ordinarie arbetstid. Om detta inte är möjligt och arbetsgivaren inte använder sig av möjligheten till förskjuten arbetstid skall sådan utbildning betraktas som övertid.