

Allmänna anställningsvillkor KFS

Sammandrag av ändringar i de allmänna anställningsvillkoren

Avtalsperiod 2007-04-01–2010-03-31, tredje året uppsägningsbart

§ 3 ARBETSTID

Moment 1:1 Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om sexton veckor.

Moment 1:7 Oavsett vad som sägs i ATL gäller följande:

f) den sammanlagda arbetstiden under varje period om sju dagar får uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en begränsningsperiod om högst sex månader,

Moment 1:8 Lokalt kollektivavtal får träffas

c) om undantag från reglerna om nattvila, 13 § andra stycket ATL,

d) om annan reglering av bestämmelserna om dygnsvila och veckovila, inom ramen för EG-direktivet, § 13 första stycket och § 14 ATL.

Gemensam kommentar till § 3 ARBETSTID moment 1:8 d

I bestämmelsen har ett tillägg gjorts som innebär att lokala kollektivavtal om annan reglering även av bestämmelserna om dygnsvila får träffas. Ett sådant avtal omfattas också av den så kallade EG-spärren, vilket innebär att avtal om mindre förmånliga regler än som följer av arbetstidsdirektivet inte får träffas.

Enligt Arbetstidslagen får avvikelser från dygnsvila göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande kompensationsledighet. Arbetstidslagen föreskriver inte att sådan kompensationsledighet ska ske utan löneavdrag om ledigheten förläggs till ordinarie arbetstid.

Lokala kollektivavtal om annan reglering av bestämmelserna om dygnsvila kan innebära olika lösningar för olika verksamheter med utgångspunkt från verksamhetens kvalitet och art och med hänsyn till såväl företagets som de anställdas bästa. Det är alltså fullt möjligt att träffa överenskommelse om att utebliven dygnsvila ska kompenseras vid ett senare tillfälle, t ex efter en intensiv arbetsperiod. Överenskommelse kan också träffas om att brytpunkten för beräkning av dygnsvila kan variera från individ till individ och vara ”flytande” för individen för att anpassas till exempelvis längre ledigheter eller i samband med utbildning och motsvarande. Arbetstidsdirektivet ger också möjligheter att genom kollektivavtal komma överens om att - för det fall ”motsvarande kompensationsledighet” inte kan ges av objektiva skäl - arbetstagaren ges rätt till annat lämpligt skydd. Ersättning i pengar anses inte som ”annat lämpligt skydd”.

De centrala parterna rekommenderar att ledighet som i undantagsfall (vanligtvis efter ett omfattande overtidsarbete) läggs ut på initiativ av arbetsgivaren för att tillgodose en i samråd med arbetstagaren bedömd nödvändig vila, skall ske utan löneavdrag, om inte annan överenskommelse träffats mellan de lokala parterna eller mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. *Denna rekommendation gäller endast i de fall lokalt kollektivavtal har träffats om annan reglering av bestämmelserna om dygnsvila.*

Träffar de lokala parterna inte något kollektivavtal med stöd av denna bestämmelse gäller Arbetstidslagen fullt ut.

Moment 2:1

Anmärkning

Sista meningen: Överenskommelse kan i stället träffas om kompensation i form av extra semesterdagar och/eller högre lön.

Moment 5:3 Utgår

§ 5 ANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE OCH UPPSÄGNINGSTID

Moment X Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Har arbetsgivaren en längre uppsägningstid enligt LAS eller avtal gäller dock denna.

§ 7 SEMESTER

Moment 8:2 Utgår och ersätts med:

Arbetstagare vid företag som blir medlemmar i KFS har normalt inte rätt till både längre semester än enligt semesterlagen och arbetstidskonto, om inte annat överenskommes i samband med inrangeringsförhandlingar.

§ 8 LEDIGHET

Moment 1:11 Utgår

Moment 2:4 Utgår

Moment 3:1 Under ledighet för enskilda angelägenheter kan arbetstagare vid nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig medges behålla lönen under sammanlagt högst tio arbetsdagar per kalenderår.

Med nära anhörig avses make, maka, sambo eller person man lever tillsammans med i partnerskapsförhållande, barn (även adoptiv- och fosterbarn), föräldrar (även adoptiv- och fosterföräldrar), syskon, svärföräldrar, barnbarn, mor- och farföräldrar samt personer i föräldrars ställe.

Vid barns och nära anhörigs svårare sjukdom utges lön under ledighet endast om arbetstagare inte har rätt till ersättning enligt lagen om allmän försäkring.

Moment 3:2 Om läkar- eller tandläkarbesök med mera måste förläggas till ordinarie arbetstid får en arbetstagare vara ledig utan löneavdrag under den tid som nödvändigtvis måste tas i anspråk för sammanlagt högst tio tillfällen per kalenderår i följande fall:

- a) För förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall,
- b) För besök hos läkare, sjukgymnast/motsvarande eller sjukhus vid behandling efter remiss av läkare,
- c) Vid högst två tillfällen under ett havandeskap för besök av vid mödravårdscentral i egenskap av blivande förälder.

Anmärkning

Vid behandling av allvarlig sjukdom kan en arbetstagare få vara ledig utan löneavdrag vid fler än tio tillfällen

Bestämmelsen ska inte tillämpas för tid då sjuklön utges enligt SjLL/detta avtal eller sjukpenning utges enligt AFL eller LAF.

Moment 2:1 - - - - Föräldrapenningtillägget utges för så många kalenderdagar som föräldraledigheten omfattar maximalt 90 dagar.

För barn födda 2007-04-01 eller senare utges föräldrapenningtillägget enligt ovan för maximalt 120 dagar. Tillägget utges endast för en sammanhängande ledighetsperiod. Föräldrapenningtillägget betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 24 månader, vid adoption 24 månader efter adoptionen eller mottagandet.

Moment 4:3 Kompensation för beordrad utbildning eller obligatorisk information på en för arbetstagaren ledig dag överenskommes mellan de lokala parterna.

Partsgemensam kommentar: De centrala parternas uppfattning är att utbildning/kompetensutveckling eller obligatorisk information i normalfallet förläggs under arbetstagarens ordinarie arbetstid. KFS branschavtal medger tillfälliga förändringar i arbetstidens förläggning liksom, i vissa av branschavtalet, möjligheter till förskjuten arbetstid, vilket kan förenkla planering av utbildningsinsatser för arbetstagare.

I det fall arbetsgivaren av planeringsskäl kräver att arbetstagaren deltar i utbildning eller information på dag som annars skulle ha varit fridag för arbetstagaren, förutsätter de centrala parterna att denna tid jämställs med arbetad tid om inte parterna lokalt är överens om annat.

PROTOKOLLSANTECKNINGAR

1. Utrymmet för arbetstidsåtgärder är centralt reglerat för avtalsområde och utgör 27 timmar per år (Energi 54 timmar). Vid enskilda företag kan överenskommelse ha träffats om annat antal timmar eller att arbetstidskonto inte gäller vid företaget. Reglerna för arbetstidskontot är desamma som gällde för föregående avtalsperiod.

Lokala överenskommelser om tillämpningen av bestämmelserna förekommer. Om inte lokala överenskommelse träffats om andra arbetstidsåtgärder ska individuella arbetstidskonton gälla.

ARBETSGRUPPER

1. Inom ramen för projektet Friskare Företag ska den partsgemensamma referensgruppen följa forskning och rapporter om symptomen huvudvärk och illamående vid arbete där gaser kan förekomma, främst inom branscherna VA och Renhållning.

2. En arbetsgrupp tillsätts för att utreda förutsättningarna för långtidssjukas möjligheter att omfattas av Trygghetsfonden samt vilka åtgärder/insatser de kan komma att omfattas av. Arbetet ska föras utifrån att § 8 mom 1:9-10 utmönstras ur branschavtalen. Trygghetsfondens Beredargrupp ska utgöra referensgrupp i arbetsgruppens arbete.

3. En arbetsgrupp tillsätts för att analysera OB-ersättningarna utifrån ett konkurrensperspektiv vid berörda företag inom branschen Turism och Fritid.

4. En arbetsgrupp tillsätts för att undersöka förutsättningarna att hitta en avlösning av reglerna i § 7 mom 8:3 och 8:4 i branschavtalen Vård och Omsorg, Utbildning och Turism och Fritid

ÖVRIGT

- Bestämmelserna om Tillägg för obekväm arbetstid och Jour och beredskap ändras i enlighet med tidigare överenskommelser
- Bestämmelserna om inkomsttak vid föräldraledighet ändras i enlighet med tidigare överenskommelser
- Ramavtalet om stress införs genom att frågan ska behandlas inom projektet friskare företag
- Separata branschvisa krav
- Nationaldagen = Energiavtalets lösning