



# Undersökning om kompetenskrav vid rekrytering - 2023

## Hej!

Vi på Hälsa- och miljö är en professionsförening som finns till för alla naturvetare som arbetar med naturvård, miljö, livsmedel och hälsoskydd. Styrelsen arbetar inom alla dessa områden för en utveckling av yrkesroller, att skapa karriärvägar, att synliggöra värdet av medlemmars arbete samt höja statusen för dem. **Enkätens insamling pågick 25/4 t.o.m. 31/5 och riktade sig till: Fackliga företrädare (SACO/NA) samt, Förvaltnings- eller enhetschefer för inspektörer inom hälsa-, miljö- och livsmedelstillsyn.**

## SYFTE

Kartlägga kompetenskrav och utmaningar kopplade till rekrytering av kommunala inspektörer inom hälsa, miljö och livsmedel. Vår uppfattning är att en urholkning av kompetenskrav kan leda till lägre status och löneläge för professionen, samt försämrade arbetsmiljö för befintlig personal.

## OM ENKÄTEN

**Enkäten genomfördes anonymt och sammanställdes av Naturvetarna, på uppdrag av professionsföreningen Hälsa- och miljö. Totalt svarade 220st på enkäten.**

### Fråga 3

Hur många inspektörer inom hälsa-, miljö- och livsmedelstillsyn är anställda hos er?

	Antal	Procent
0	0	0%
1-5	40	24%
5-10	48	28%
10-20	41	24%
20-40	34	20%
40+	6	4%
Vet ej	0	0%
Total	169	100%

### Fråga 4.1.1

Ungefär hur många år stannar inspektörer i genomsnitt på er arbetsplats?

	Antal	Procent
1 år eller mindre	0	0%
2år	6	5%
3år	21	17%
4år	19	15%
5år	15	12%
6år	18	15%
7år	13	10%
8år	10	8%
9år	2	2%
10år	6	5%
10år eller mer	14	11%
Total	124	100%

## Fråga 5

Vad bedömer du är den viktigaste faktorn som påverkar antalet år en inspektör stannar i er verksamhet?

Svarsvärden (167) - Urval

- *Arbetsmiljö och tillitsbaserat ledarskap*
- *Trivsel med arbetskamrater* *Möjlighet att påverka sina arbetsuppgifter, arbetstid, ledigheter*
- *Pendlingsavstånd*
- *Lön*

## Fråga 6

### Vad gör arbetsgivaren för att behålla befintlig personal?

	Antal	Procent
Kompetensutvecklingsinsatser	140	84%
Inkludering i verksamhetsplanering	153	92%
Konkurrenskraftig löneutveckling	75	45%
Andra förmåner (t.ex. friskvård)	131	78%
Ingen av de ovanstående	4	2%
Annat, vänligen ange:	39	23%
Total	167	325%

#### Öppna svar-Annat, vänligen ange: (39) - Urval

- Bra arbetsmiljö, trivsel, frihet under ansvar
- distansarbete, att få vara med på "roliga" arbetsmoment även på andra enheter, läs naturvård

## Fråga 7

Hur många inspektörer inom hälsa-, miljö- och livsmedelstillsyn har ni rekryterat under de senaste 5 åren?

	Antal	Procent
0	0	0%
1-5	75	45%
6-10	44	26%
10-15	25	15%
16-20	9	5%
21-25	0	0%
26-30	3	2%

<b>Fler än 30</b>	4	2%
<b>Vet ej</b>	7	4%
<b>Total</b>	167	100%

## Fråga 8.1.1

I vilken utsträckning beror nyrekryteringarna på ersättningsrekryteringar respektive växande personalstyrka?

	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
<b>1. Ersättningsrekryteringar</b>	66	40%
<b>2</b>	47	28%
<b>3</b>	27	16%
<b>4</b>	12	7%
<b>5. Växande personalstyrka</b>	14	8%
<b>Total</b>	166	100%

## Fråga 9

Hur många sökande var det till er senaste rekrytering?

	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
	53	29%
1-5	10	5%
6-10	17	9%
11-15	24	13%
16-20	28	15%
21-25	23	12%
26-30	7	4%
31-35	12	6%
36-40	6	3%
41-45	2	1%
46-50	2	1%
<50	1	1%
<b>Total</b>	185	100%

## Fråga 10

Ungefär hur stor andel av de sökande bedömde ni hade en relevant utbildning för tjänsten?

	Antal	Procent
0-20 %	77	46%
20-40 %	42	25%
40-60%	27	16%
60-80%	9	5%
80-100%	2	1%
Vet ej	9	5%
Total	166	100%

## Fråga 11

Ungefär hur stor andel av de sökande bedömde ni hade en relevant yrkeserfarenhet för tjänsten?

	Antal	Procent
0-20 %	124	75%
20-40 %	21	13%
40-60 %	10	6%
60-80 %	1	1%
80-100 %	1	1%
Vet ej	9	5%
Total	166	100%

Fråga 12.1 Hur väl passar den/de person(-er) som ni anställer in på er önskade profil avseende utbildning och yrkeserfarenhet?

	Antal	Procent
1. Inte alls	4	2%
2	31	19%
3	71	43%
4	49	30%
5. Överträffade förväntingarna	10	6%
Total	165	100%



### Fråga 13.1.1. I vilken utsträckning har upplärning- och infasningsprocessen av ny personal ökat arbetsbelastningen för befintlig personal?

	Antal	Procent
1. Inte alls	1	1%
2	18	11%
3	48	29%
4	65	40%
5. Kraftigt ökad arbetsbelastning	32	20%
Total	164	100%

### Fråga 14

#### Hur har ni behövt hantera den ökade arbetsbelastningen?

##### Svarsvärden (90) - Urval

- *Omprioriteringar Nedprioriteringar*
- *Omflyttning av arbets-och ansvarsområden*
- *Ökat förståelsen för personalomsättningen i budgetprocessen. Vi har också behövt justera ner vår måluppfyllelse.*
- *Anpassning av tillsynsuppdraget*

## Fråga 15

Hur väl instämmer följande påståenden för er verksamhet?

**Tillsynens effektivitet och kvalitet påverkas negativt vid nyrekryteringar.**

	Antal	Procent
<b>1. Instämmer inte alls</b>	3	2%
<b>2</b>	24	15%
<b>3</b>	47	29%
<b>4</b>	62	38%
<b>5. Instämmer helt</b>	26	16%
Total	162	100%

**Vi har medarbetare med relevant utbildning och erfarenhet i tillfredsställande utsträckning.**

	Antal	Procent
<b>1. Instämmer inte alls</b>	5	3%
<b>2</b>	17	10%
<b>3</b>	37	22%
<b>4</b>	62	38%
<b>5. Instämmer helt</b>	44	27%
Total	165	100%

### Att rekrytera personal med rätt kompetens och bakgrund är enkelt.

	Antal	Procent
<b>1. Instämmer inte alls</b>	86	52%
<b>2</b>	55	34%
<b>3</b>	17	10%
<b>4</b>	4	2%
<b>5. Instämmer helt</b>	2	1%
Total	164	100%

### Ibland kan vi inte anställa vårt förstahandsval på grund av för höga löneanspråk.

	Antal	Procent
<b>1. Instämmer inte alls</b>	41	28%
<b>2</b>	43	29%
<b>3</b>	28	19%
<b>4</b>	21	14%
<b>5. Instämmer helt</b>	16	11%
Total	149	100%

## Fråga 16

Vad är medianlönen för inspektörer inom hälsa-, miljö- och livsmedelstillsyn på er förvaltning?

	SEK/mån (inkl. tillägg)	Antal	Procent
Medianlön		33	18%
Medianlön	32 000 - 33 999	6	3%
Medianlön	34 000 - 35 999	25	14%
Medianlön	36 000 - 37 999	35	19%
Medianlön	38 000 - 39 999	39	21%
Medianlön	40 000 ≤	12	6%
Medianlön	Vet ej	28	15%
Medianlön	Vill ej uppge	7	4%
Total		185	100%

## Fråga 17

### Hur stor lönespridning har ni för inspektörer inom hälsa-, miljö- och livsmedelstillsyn? - Lägsta lön

	SEK/mån (inkl. tillägg)	Antal	Procent
<b>Lägsta lön</b>		50	27%
Lägsta lön	< 30 000	6	3%
Lägsta lön	30 000 - 31 999	8	4%
Lägsta lön	32 000 - 33 999	31	17%
Lägsta lön	34 000 - 35 999	39	21%
Lägsta lön	36 000 - 37 999	21	11%
Lägsta lön	38 000 - 39 999	6	3%
Lägsta lön	40 000 ≤	5	3%
Lägsta lön	Vet ej	19	10%
<b>Total</b>		<b>185</b>	<b>100%</b>

## Hur stor lönespridning har ni för inspektörer inom hälsa-, miljö- och livsmedelstillsyn? - Högsta lön

	SEK/mån (inkl. tillägg)	Antal	Procent
Högsta lön		61	33%
Högsta lön	< 32 000	1	1%
Högsta lön	32 000 - 33 999	2	1%
Högsta lön	34 000 - 35 999	4	2%
Högsta lön	36 000 - 37 999	5	3%
Högsta lön	38 000 - 39 999	20	11%
Högsta lön	40 000 - 41 999	20	11%
Högsta lön	42 000 - 43 999	33	18%
Högsta lön	44 000 - 45 999	15	8%
Högsta lön	46 000 - 47 999	9	5%
Högsta lön	48 000 ≤	7	4%
Högsta lön	Vill ej uppge	8	4%
Total		185	100%

## Fråga 18

Vad anser ni är en normal lönenivå vid anställning av en ny inspektör med relevant utbildning, men som saknar tidigare yrkeserfarenhet?

	SEK/mån (inkl. tillägg)	Antal	Procent
Ingångslön		37	20%
Ingångslön	< 30 000	2	1%
Ingångslön	30 000 - 31 999	10	5%
Ingångslön	32 000 - 33 999	33	18%
Ingångslön	34 000 - 35 999	45	24%
Ingångslön	36 000 - 37 999	23	12%
Ingångslön	38 000 - 39 999	7	4%
Ingångslön	Vet ej	23	12%
Ingångslön	Vill ej uppge	5	3%
Total		185	<b>100%</b>

## Fråga 19

### Hur är förvaltningens fackliga representanter involverade i rekryteringsprocessen?

	Antal	Procent
I beslut om att rekrytering ska ske	53	32%
I utformning av annons	52	31%
Svara på frågor från sökande	104	63%
I urval av sökande	59	36%
Vid intervjuer	77	46%
Vid beslut om erbjudande av tjänst	45	27%
Inte alls	37	22%
Total	166	257%