


# Verksamhetsinriktning 2022 - 2024





**Föfattare**  
**Föbundsstyrelsen**  
**2021-09-07**

## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	4
<b>Inriktningsmål 2022 – 2024</b> .....	5
<b>Inriktningsmål 1:</b> Värna och utveckla medlemmarnas förutsättningar i takt med utvecklingen på arbetsmarknaden .....	6
<b>Inriktningsmål 2:</b> En vassare medlemsnytta .....	7
<b>Inriktningsmål 3:</b> Främja en naturvetenskaplig syn på utbildning och utvecklingen av samhället .....	8

# Inledning

I denna proposition fastställs huvudinriktningen i Naturvetarnas arbete för kongressperioden 2022 – 2024 samt hur detta ska uppnås.

## Bakgrund till val av inriktningsmål

Kongressperioden 2019 - 2021 har visat att den svenska arbetsmarknaden och modellen är föränderlig och att det är en av dess stora styrkor. Under perioden har bland annat en LAS-överenskommelse förhandlats fram, avtal kring korttidspermitteringar har tecknats ”för att värna jobben” och coronapandemin har haft tydliga implikationer i arbetslivet för de allra flesta naturvetare. Att vara öppen för att arbetsmarknaden inte är statisk, utan i ständig utveckling, är centralt för ett fackförbund för akademiker på 20-talet.

För att vara en relevant aktör – en part som det lyssnas på

– är det viktigt att Naturvetarna agerar proaktivt för att möta förändrade förutsättningar för medlemmarna framöver. Studier visar att studenter som är på väg ut i arbetslivet i nuläget, framtidens medlemmar i Naturvetarna, generellt sett har en mycket positiv syn på facklig kärnverksamhet som till exempel kollektivavtal. Eftersom relationen mellan arbetstagare och arbetsgivare är i ständig förändring behöver facklig service ligga i framkant och vara i takt med denna utveckling.

Att medlemsnyttan och servicen ständigt ses över och vässas, utifrån den situation som råder för medlemmarna på arbetsmarknaden, är därför nödvändigt för att fortsatt vara ett attraktivt förbund. Som fackförbundet för naturvetare på svensk arbetsmarknad är det också viktigt att förbundet står upp för naturvetenskapen, fakta, forskning och innovation i samhällsdebatten.

## En bärkraftig ekonomi

I alla större insatser som genomförs i förbundet ska ekonomiska kalkyler alltid ligga till grund. Medlemsavgifterna ska nyttjas klokt och där de gör störst nytta för medlemmarna. När förbundsstyrelsen landat i det som föreslås i denna verksamhetsinriktning, har kostnadsbilden samt hur förbundet fortsatt ska växa och attrahera medlemmar över tid kontinuerligt funnits i åtanke.



# Inriktningsmål 2022 – 2024

De tre övergripande inriktningsmål som förbundsstyrelsen föreslår för kongressperioden 2022 – 2024 är:

1. Värna och utveckla medlemmarnas förutsättningar i takt med utvecklingen på arbetsmarknaden

2. En vassare medlemsnytta

3. Främja en naturvetenskaplig syn på utbildning och utvecklingen av samhället



# Inriktningsmål 1:

Värna och utveckla medlemmarnas förutsättningar i takt med utvecklingen på arbetsmarknaden

## Målbild:

För att värna och utveckla medlemmarnas förutsättningar i arbetslivet ska Naturvetarna ta en tydlig plats i aktiviteter och diskussioner kring arbetsmarknadens villkor.

## För att uppnå detta ska fokus 2022 – 2024 vara att:

### → Säkra flexibla lokala överenskommelser mellan chef och medarbetare med kollektivavtal som grund.

Att kunna nå lokala överenskommelser som fungerar väl för såväl individ som verksamhet, är något som dels kan underlätta för medlemmarna att få en bättre balans i arbets- och privatliv, dels kan möjliggöra en bättre arbetsprestation och -miljö. Med kollektivavtal som grund ska förbundet därför arbeta för att öka individuella och flexibla lokala överenskommelser.

### → Utveckla kollektivavtal så att de blir intressanta även för företag med färre anställda liksom för internationella aktörer.

Andelen medlemmar som arbetar i mindre företag, eller i internationella företag som ofta saknar kollektivavtal, ökar kontinuerligt. Det är viktigt för förbundet att värna de "kollektivavtalslösa" och deras villkor, samt att arbeta för att fler av dessa företag tecknar kollektivavtal framöver.

### → Lyfta frågor som till exempel rör kompetensutveckling, försäkringslösningar, arbetsvillkor och arbetsmiljö för naturvetare oavsett anställningsform.

På en föränderlig arbetsmarknad är det viktigt att värna om grundtryggheten för medlemmarna samtidigt som det måste finnas en öppenhet för nya lösningar i takt med utvecklingen. Genom att lyfta dessa frågor för olika typer av anställningsformer – till exempel egenanställningar – och förutsättningar för naturvetare kan Naturvetarna ligga steget före.



# Inriktningsmål 2:

## En vassare medlemsnytta

### Målbild:

Naturvetarna ska ha fokus på det hållbara arbetslivet och erbjuda både trygghet och vass medlemsnytta som följer med i utvecklingen på arbetsmarknaden.

### För att uppnå detta ska fokus 2022 – 2024 vara att:

→ **Stärka arbetet – individuellt, lokalt och centralt – i frågor kring rekrytering, arbetsmiljö, förhandling och karriär.**

*De lokalt fackligt förtroendevalda är av central betydelse för Naturvetarna. Samarbetet mellan förbundskansliet och förtroendevalda är därför av största vikt, för att förbundet ska kunna vårda befintliga medlemmar, attrahera nya medlemmar samt förmå fler att vilja bli förtroendevalda framöver.*

→ **Stärka förbundets insikt om trender i omvärlden och på arbetsmarknaden i syfte att kontinuerligt kunna anpassa verksamheten efter medlemmarnas behov och med fokus på ett hållbart arbetsliv.**

*Ska man agera proaktivt till gagn för medlemmarna, bör man ha en tydlig bild om vägen framåt innan man handlar. Det är prioriterat att Naturvetarna lägger fokus på att stärka insikterna om trender i omvärlden och arbetsmarknadens utveckling.*

→ **Öka möjligheten till medlemsengagemang och dialog genom nya former och metoder.**

*Den fördjupade digitalisering som skett, inte minst under coronapandemin, skapar nya möjligheter att fördjupa och förbättra den demokratiska processen och dialogen i förbundet. För att fånga upp signaler från medlemmar och kunna erbjuda den bästa medlemsserVICEN är det viktigt att Naturvetarna tar vara på denna chans att utveckla verktygslådan.*



# Inriktningsmål 3:

Främja en naturvetenskaplig syn på utbildning och utvecklingen av samhället

## Målbild:

Naturvetarna ska vara en tydlig röst för naturvetenskapens betydelse för samhällsutvecklingen. Naturvetarna ska lyfta vikten av en högre utbildning och forskning präglad av transparens, samverkan, mobilitet och innovation.

## För att uppnå detta ska fokus 2022 – 2024 vara att:

### → Lyfta frågan om en hållbar omställning baserad på (natur)vetenskaplig kunskap, forskning, innovation och fakta.

*En hållbar omställning har gynnsamma effekter på den framtida arbetsmarknaden för en majoritet av medlemmarna. Många medlemmar har också stor kunskap och är drivande i denna omställning, varför detta är en viktig fokusfråga för Naturvetarna.*

### → Uppmärksamma och verka för att villkoren för forskare och lärare vid högskolan ska stärkas och att även högskolan framöver ska ha goda anställningsvillkor.

*Att riskera att högt utbildade lämnar högskolan till följd av dåliga anställningsvillkor är negativt för utvecklingskapaciteten i samhället. Goda anställningsvillkor i högskolan gynnar forskning och innovation, vilket Naturvetarna ska framhålla.*

### → Stärka förutsättningarna för rörlighet mellan högskolan och näringslivet samt övrig offentlig sektor.

*Det är svårt och ovanligt att återvända till högskolan som anställd när man väl lämnat densamma, vilket är problematiskt för Sveriges innovationskraft. En högre grad av rörlighet till och från högskolan skulle gynna förbundets medlemmar och deras arbetsmarknad på sikt, varför frågan är viktig att driva.*





# Övriga beslut

## Att dämpa arbetslösheten bland medlemmar hos Naturvetarna

- att styrelsen får i uppdrag att arbeta för att stärka arbetslösa naturvetares möjligheter att ta sig in på den svenska arbetsmarknaden. Särskild hänsyn måste tas till förutsättningarna för akademiker med utländsk bakgrund.
- att styrelsen får i uppdrag att arbeta för att stärka naturvetares villkor på den svenska arbetsmarknaden. Särskild hänsyn måste tas till förutsättningarna för akademiker med utländsk bakgrund.

## Naturvetarna bör sluta köpa klimatkompensation

- att styrelsen får i uppdrag att definiera egna mätbara mål för att minska förbundets klimatpåverkan.
- att styrelsen får i uppdrag att ta fram en plan för hur man så långt det är möjligt kan ersätta flygresor.
- att styrelsen får i uppdrag att det totala antalet flygresor redovisas i årsredovisningen, där antalet flygresor vars längd understiger 50 mil redovisas särskilt.
- att styrelsen får i uppdrag att kostnaderna för klimatkompensationen samt antalet ton köpta CO<sub>2</sub>-ekvivalenter redovisas i årsredovisningen.
- att styrelsen får i uppdrag att sätta klimatmål för förbundet.

## Begränsad mängd timmar förskjuten arbetstid

- att styrelsen får i uppdrag att följa upp tillämpningen av förskjuten arbetstid i IKEM-avtalet samt om ett systematiskt missbruk framkommer arbeta för att yrkanden som kommer åt problematiken lyfts till diskussion i förhandlingsdelegationen.
- att styrelsen får i uppdrag att se till att aggregerad lönesumma för kansliets personal framgår i årsredovisningen framöver.
- att styrelsen får i uppdrag att se till att relevanta ersättningsberättigade engagemang och åtagande för personer i förbundsstyrelsen och för kanslichefen ska redovisas i årsredovisningen framöver.
- att formuleringen om relevanta ersättningar skall specificeras i form av nivå samt att ersättningar som kan utgöra jäv alltid ska redovisas både från styrelse och kansli oavsett nivå.
- att förbundsdirektören skall informeras om och godkänna andra åtaganden eller bisysslor hos kanslipersonalen.
- att styrelsen får i uppdrag att se till att bonus ej förekommer, samt om avgångsvederlag anses nödvändigt, sätta ramar för detsamma och redovisa dessa i årsredovisning.
- att förbundsdirektörens ersättning ska särredovisas i årsredovisningen.

