

## Överenskommelse om en anställnings upphörande

Följande överenskommelse har träffats mellan [arbetsgivarens namn och organisationsnummer] och [arbetstagarens namn och personnummer].

### Anställning upphör

Parterna är överens om att arbetstagarens anställning ska upphöra den [dag/månad/år] [på grund av arbetsbrist].

#### Kommentar:

Upphör anställningen på grund av arbetsbrist ska det framgå av avtalet. I andra fall träffas en uppgörelse vanligen därför att det saknas saklig grund för uppsägning av din anställning.

Vi avråder dig från att skriva att du sagt upp dig själv i ett avgångsavtal. En överenskommelse om uppsägning kan påverka ersättningar från a-kassan och inkomstförsäkringen. Om det inte specificerats att anställningen upphört på grund av arbetsbrist kan överenskommelsen komma att behandlas som en egen uppsägning trots att det inte anges att du själv sagt upp dig. Det innebär att en karenstid om 45 dagar kan tillämpas innan du har rätt till ersättning vid arbetslöshet. Har du specifika frågor om avtalets betydelse för rätten till ersättning rekommenderar vi att du vänder dig till [Akademikernas a-kassa](#) och till [Naturvetarnas inkomstförsäkring](#) för rådgivning.

### Uppsägningstid

Under uppsägningstiden är arbetstagaren arbetsbefriad. Arbetstagaren erhåller samtliga anställningsförmåner avräkningsfritt med rätt att fritt konkurrera med arbetsgivaren.

#### Kommentar:

Fulla anställningsförmåner innebär att du behåller fast månadslön, tjänstepensionsinbetalningar och andra förmåner under hela den arbetsbefriade uppsägningstiden. Det är vanligt att man i samband med ett avgångsavtal omvandlar bilförmån till ett lönetillägg.

Under arbetsbefrielsen tjänar du oftast inte in prestationsbaserade rörliga lönedelar. Vi rekommenderar dig att kontrollera hur bonuspolicyn hos din arbetsgivare är utformad. För att bedöma hur förmånlig överenskommelsen är för dig så är det viktigt att du är insatt i vilken lön som du kommer få under den arbetsbefriad uppsägningstiden.

Rätt att ta annan anställning utan avräkning innebär att du under arbetsbefriad uppsägningstid behåller din lön även om du får en annan inkomst. Om ersättningen i stället ska avräknas innebär det att du endast får en eventuell mellanskillnad mellan din tidigare lön och ersättning från annan anställning. Tänk dock på att du är formellt anställd under hela uppsägningstiden och därmed också har en lojalitetsplikt gentemot din tidigare arbetsgivare. Vill du exempelvis ta anställning på ett konkurrerande bolag kan det därför vara bättre att få ersättning i form av avgångsvederlag.

### **Avgångsvederlag**

Arbetsgivaren ska betala ett avgångsvederlag motsvarande [antal] månadslöner baserat på månadslönen [kronor].

#### **Kommentar:**

Ett avgångsvederlag är oftast en klumpsumma som baseras på det antal månadslöner som du och arbetsgivaren förhandlar fram. Arbetsgivaren betalar vanligtvis endast lagstadgade sociala förmåner på ett avgångsvederlag, vilket till exempel innebär att tjänstepensionspremier inte ingår. Har du en bilförmån eller andra förmåner måste du i förhandling kräva att bilförmånen ska omvandlas till lön för att den ska utgöra underlag för avgångsvederlag. För att undvika stora skatteeffekter är det bra att fördela ett avgångsvederlag på mer än ett inkomstår.

Eftersom a-kassan räknar avgångsvederlag som inkomst skjuts tiden för när du kan få a-kassa och inkomstförsäkring fram det antal månader som avgångsvederlaget motsvarar. Den eventuella karenstiden för ersättning från a-kassa och inkomstförsäkring börjar dock samtidigt löpa under denna tid.

### **Tjänstepensionspremie**

Arbetsgivaren ska betala tjänstepensionspremier motsvarande [antal] månadslöner till en av arbetstagaren vald pensionsförvaltare.

#### **Kommentar:**

Kompletterande tjänstepensionsförmåner bör inbetalas när större delen av den ekonomiska kompensationen består av avgångsvederlag. Detta är särskilt viktigt om du har hög lön och eller hög ålder. Observera dock att a-kassan betraktar tjänstepensionsavsättningar som lön vilket innebär att tiden för a-kassa och ersättning från inkomstförsäkringen skjuts framåt i tiden.

## **Kompetensutveckling**

Arbetsgivaren ska som stöd för karriärutveckling betala [kronor] för kompetensutveckling mot faktura från en av arbetstagaren vald utbildningsanordnare.

### **Kommentar:**

I vissa fall kan arbetsgivaren gå med på att stå för kompetensutveckling som en del av överenskommelsen. Som huvudregel behöver arbetsgivaren inte betala sociala avgifter för kompetensutveckling för arbetstagare som fortfarande arbetar kvar men som kommer att bli uppsagda. Observera att utbildningskostnader kan presenteras utan moms men att moms alltid tillkommer, varför den totala kostnaden bör finnas med i yrkandet. Likaså bör det framgå om eventuella resor, övernattningar och litteratur ska ingå.

## **Semester**

I samband med slutlön ska inestående semester samt intjänad semester under uppsägningstiden betalas ut.

### **Kommentar:**

Sparad semester samt semester som tjänas in under uppsägningstiden betalas vanligtvis ut i samband med slutlönen. Det råder förbud för arbetsgivare att lägga ut semester under uppsägningstid när uppsägningstiden understiger sex månader. Vid uppsägningstid längre än sex månader kan arbetsgivaren lägga ut semester på den tid som överstiger sex månader.

## **Extern och intern information**

Parterna är överens om att gemensamt utforma och godkänna information som lämnas externt och internt avseende detta avtals tillkomst.

### **Kommentar:**

Om din avgång väckt uppmärksamhet kan det vara viktigt att få kontroll över arbetsgivarens interna och externa information. En sådan klausul kan till exempel bli aktuell om du avslutar en chefsanställning.

## **Slutgiltig reglering**

I och med att detta avtal och övriga avtal som rör anställningen är fullgjorda är samtliga mellanhavanden mellan parterna slutligt reglerade.

### **Kommentar:**

Det är först när innehållet i samtliga avtal fullföljts som parternas åtaganden är slutligt reglerade. Slutreglering innebär att ingen part kan komma med ytterligare krav. Har du frågor som inte är lösta i och med detta avtal, exempelvis kommande ersättningsanspråk för ett patent, bör du inte ta med denna klausul.

## Underskrifter

Av detta avtal finns två original varav parterna fått varsitt exemplar.

[Underskrift arbetsgivare, ort och datum] [Underskrift arbetstagare, ort och datum]